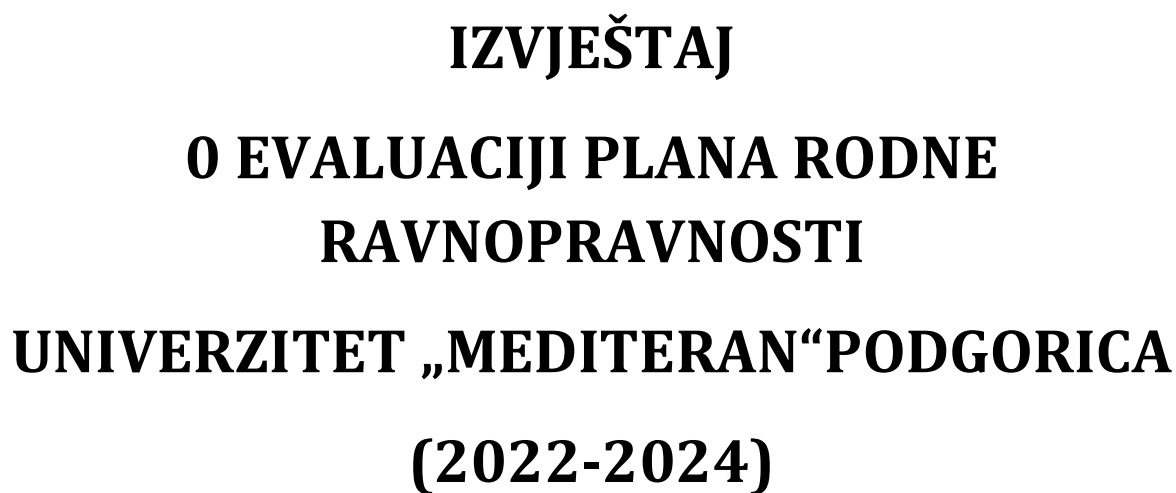




Adresa: Josipa Broza bb, 81000 Podgorica
Telefon: +382 409 204
Email: rektorat@unimediterranean.net
web: www.unimediterranean.net



SADRŽAJ:

UVOD

- Svrha evaluacije i struktura

2. METODOLOGIJA

- Proces evaluacije
- Metode evaluacije
- Kriterijumi evaluacije

3. REZULTATI EVALUACIJE PREMA KRITERIJUMIMA ZA SVAKU OD OBLASTI

- Relevantnost
- Efikasnost
- Djelotvornost
- Uticaj
- Održivost

4. ZAKLJUČCI I PREPORUKE

- Zaključci
- Preporuke



I UVOD

Svrha evaluacije i struktura

Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti na Univerzitetu Mediteran Podgorica, za period 2022 – 24 predstavlja prvi dokument ovog tipa usvojen na Univerzitetu "Mediteran" Podgorica, čija je uspješnost u implementaciji zahtijevala

- a) razumijevanje materijala
- b) kreiranje ambijenta za prihvatanje predviđenih aktivnosti
- c) kordinaciju i saradnju svih instanci Unvierziteta "Mediteran" Podgorica.

Uspostavljanje jednakih šansi za oba roda i suzbijanje polne diskriminacije je opšti cilj i sastavni dio politike države Crne Gore ali I svih evropskih programa i politika, uzimajući u obzir da je ravnopravnost polova jedno od temeljnih načela pravnog okvira Evropske unije. Imamo na umu činjenicu da je Crna Gora kao država kandidatkinja i buduća članica EU u obavezi da realizuje sve ciljeve kojima se umanjuje rodna diskriminacija a koji su postavljeni u zakonodavnim i strateškim dokumentima koje usvaja Evropska komisija i Savjet Evrope, ali jednako obavezujuća su i dokumenta Ujedinjenih nacija kojima se osigurava postizanje rodne ravnopravnosti.

Ovaj Plan aktivnosti za postizanje rodne ravnopravnosti imao je za cilj da kroz konkretne aktivnosti, oslonjen na institucionalni, nacionalni i međunarodni pravni i strateški okvir, kroz definisane indikatore garantuje i konkretan pomak u procesu izgradnje rodne ravnopravnosti u okviru naše visokoškolske ustanove. Svrha ove evaluacije je dobiti procjenu u kojoj mjeri je Plan rodne ravnopravnosti (2022-24) dao doprinos poboljšanju opšteg položaja žena na Univerzitetu "Mediteran" Podgorica kroz oblasti predviđene po prioritetima:

- Rodna ravnopravnost u komunikaciji na institucionalnom nivou
- Rodna ravnopravnost u učenju I podučavanju
- Rodna ravnopravnost u naučnom I umjetničkom istraživanju
- Rodna ravnopravnost na nivou menadžmenta I donošenja odluka
-

Izvještaj ima strukturu da na pun način ostvari zadati cilj odnosno svrhu evaluacije. Uvodni dio izvještaja o evaluaciji se bavi definisanjem i opisom svrhe koju ova evaluacija želi dostići te kakav je sadržaj izvještaja. U drugom poglavlju je detaljno pojašnjena metodologija i to kroz tri ključne tačke: proces odnosno faze evaluacije, istraživačke

Adresa: Josipa Broza bb, 81000 Podgorica

Telefon: +382 409 204

Email: rektorat@unimediterran.net

web: www.unimediterran.net



metode koje će biti korišćene kako bi se ostvario opšti cilj evaluacije. Zatim je objašnjeno svih pet, uobičajeno korištenih kriterijuma evaluacije. Naredno poglavlje se odnosi na normativni kontekst u kome je dizajniran i u kome se provodi realizacija dokumenta, pri čemu su navedeni ključni pravni i strateški dokumenti kako iz međunarodnog okvira, tako i iz nacionalnog, na kojima je utemeljen dokument. Četvrto poglavlje definiše rezultate izvještaja. Poglavlje 5 donosi zaključke evaluacije na osnovu sprovedene analize različitih dokumenata kao i podataka dobijenih od organa Univerziteta. U šestom poglavlju biće dat pregled primjera najboljih praksi iz bližeg i daljeg okruženja a koje su relevantne za svaku pojedinačnu oblast ovog dokumenta. Time se želi pojačati efektivnost ove evaluacije.

II METODOLOGIJA

Proces evaluacije sprovodio se u sledećim koracima:

- Prikupljanje podataka
- Analiza podataka
- Izrada izvještaja evaluacije
- Upotreba rezultata analize

Metode evaluacije:

U evaluaciji su korišćene dvije istraživačke metode podobne za ovu vrstu istraživanja, koje se međusobno dopunjavaju:

- Analiza
- Intervjui sa ključnim akterima

U tabelarnom prikazu se nalazi pregled vrste analize sprovedene u ovom istraživanju:

Analiza sadržaja za analizu dokumenata, intervju, pruža osnov za preliminarne rezultate	Uporedna analiza: poređenje nalaza i odgovora na određene teme.
Kvantitativna analiza tumači podatke iz godišnjih izvještaja, finasijskih izvještaja i statistike	Analiza doprinosa pomaže procjeni PRR doprinio zacrtanim rezultatima



Kriterijumi evaluacije: Kod različitih vrsta evaluacije, najčešće se koriste sledeći kriterijumi:

Relevantnost	Pri ocjeni relevantnosti, potraženi su odgovori na pitanja koja slijede: Da li je Plan rodne ravnopravnosti efektno doprinio stvaranju opštih povoljnih uslova za rodnu ravnopravnost na Univerzitetu? Da li je odgovorio na praktične i strateške rodne potrebe žena? Jesu li aktivnosti tokom faze implemetacije bile logične i koherentne?
Efikasnost	Pri ocjeni efikasnosti, potraženi su odgovori na pitanja koja slijede: Da li je realizacije aktivnosti bila efikasna? Da li se sredstva i resursi efikasno koriste za postizanje definisanih rezultata? Da li su rezultati postignuti razumnim troškovima? Da li su troškovi i koristi podijeljeni i primljeni na pravičan način?
Djelotvornost	Pri ocjeni djelotvornosti, potraženi su odgovori na pitanja koja slijede: Da li su postignuti planirani ciljevi PRR-a? Da li su postignuti planirani rezultati PRR-a? Koji su rezultati postignuti mimo planiranih?
Uticaj	Pri ocjeni uticaja, potraženi su odgovori na pitanja koja slijede: Kakav je uticaj ostvarenih rezultata na opšti cilj PRR-a? Kakav je uticaj rezultata PRR-a na šire politike, procese i programe ?
Održivost	Pri ocjeni održivosti, potraženi su odgovori na pitanja koja slijede: U kojoj su mjeri strateške rodne potrebe žena i muškaraca bile riješene kroz



	PRR? U kojoj meri su izgrađeni kapaciteti institucionalnih mehanizama za rodnu ravnopravnost realizacijom PRR-a?
--	--

III REZULTATI EVALUACIJE PREMA KRITERIJUMIMA ZA SVAKU OD OBLASTI

Implementacijom Plana rodne ravnopravnosti (2022-24) sprovodila se evaluacija primjene I identifikovana je otežavajuća da je teško i skupo uraditi istraživanje iz posebnih oblasti ukoliko nema specijalizacije za datu oblast, a ona često nedostaje, zbog čega treba uključiti eksperte/tkinje izvan institucije Univerziteta i koristiti metodologiju razvijenu od strane stručnjaka/kinja iz oblasti rodne ravnopravnosti.

OPŠTI REZULTATI
Realizovan veliki broj aktivnosti u skladu sa Planom rodne ravnopravnosti
Plan rodne ravnopravnosti donešen u skladu sa domaćim i stranim zakonodavstvom
Plan rodne ravnopravnosti je uspješno odredio glavne sektore praćenja u cilju lakše analize
Faza evaluacije zahtijeva kontinuitet i predanost
Ne postoji kordinator za praćenje PRR-a, ad-hoc komisije formirane sa ciljem praćenja svojom vremenskom ograničenošću ne pomažu kontnuiranom praćenju
Nije razvijen mehanizam snažnijeg aktiviranja Fakultetskih jedinica Univerziteta "Mediteran" Podgorica da proces evaluacije Plana primjenjuje na redovnijem nivou



STRATEŠKA PODRUČJA PLANA	CILJEVI	Relevantnost (1-5)	Efikasnost (1-5)	Djelotvornost 1-5	Uticaj 1-5	Održivost 1-5
RODNA RAVNOPRAVNOST U KOMUNIKACIJI NA INSTITUCIONALNO M NIVOU	- Izgraditi institucionalnu kulturu komunikacije osjetljivu na rodnu ravnopravnost - Postići prepoznatljivost promocije rodne ravnopravnosti u eksternoj komunikaciji i promociji Univerziteta - Razvijati sistem napredovanja u poslu osjetljiv na rodnu ravnopravnost korišćenjem mehanizma afirmativne akcije - Osigurati da je Univerzitet "Mediteran" Podgorica mjesto slobodno od svih oblika uznemiravanja ili diskriminacije	5	3	3	2	3
RODNA RAVNOPRAVNOST U UČENJU I PODUČAVANJU	- Shodna primjena rodne ravnopravnosti u završnim, master i doktorskim radovima - Promovisati temu rodne ravnopravnosti kroz predavanja - Razviti program cjeloživotnog učenja o rodnoj ravnopravnosti	5	4	3	3	3
RODNA RAVNOPRAVNOST U NAUČNOM I UMJETNIČKOM ISTRAŽIVANJU	- Unaprijediti naučni / umjetnički uticaj žena u radu na naučnim i umjetničkim projektima - Povećati broj naučnih /umjetničkih istraživanja i programa sa rodno senzitivnim temama. - Povećati zastupljenost žena u STEM području (Science,	5	4	3	3	3

Adresa: Josipa Broza bb, 81000 Podgorica

Telefon: +382 409 204

Email: rektorat@unimediterran.net

web: www.unimediterran.net



	Technology, Engineering i Mathematics)					
RODNA RAVNOPRAVNOST NA NIVOU MENADŽMENTA I DONOŠENJA ODLUKA	- Povećati broj žena u organima/ donosiocima odluka na Univerzitetu - Povećanje broja žena zainteresovanih da uzmu učešće u organima odlučivanja /donosiocima odluka na Univerzitetu - Iznošenje rodno senzitivne perspektive kao nužnost za dalje funkcionisanje organa/donosioca odluka na Univerzitetu na sastancima organa Univerziteta	5	3	3	3	3

IV ZAKLJUČCI I PREPRUKE

A: OPŠTI ZAKLJUČCI

PRR je djelimično uticao na unapređenje rodne ravnopravnosti na Univerzitetu Mediteran Podgorica,

Većina planiranih aktivnosti je realizovana, ali je nemoguće izmjeriti njihove efekte,

PRR je formulisan bez prethodne procjene o raspoloživim budžetskim sredstvima

Indikatori moraju biti specifičniji,

Ne postoji adresa odgovornosti za nerealizovane aktivnosti.



B: SPECIFIČNI ZAKLJUČCI

Pojedini nosioci aktivnosti nijesu učestvovali u izradi PRR-a a njihova zaduženja/obaveze su definisana u dokumentu,

Većina Fakultetskih jedinica ulaže nedovoljan napor na senzitivisanju kadra i integraciji rodne perspektive u sve segmente rada i organizacione klime,

Dio nosioca aktivnosti i partnera sa insitucionalnog nivoa se ne prepoznaju u toj kategoriji,

Potrebno ulaganje dodatnih napora za povećanje održivosti dokumenta,

Nedovoljan je broj muškaraca koji se bave pitanjima rodne ravnopravnosti, što ovu temu čini ekskluzivno ženskom i zanemaranenom od skoro polovine.

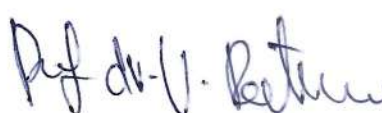
C. PREPRUKE:

- Napraviti procjenu postojećih kapaciteta za kvalitetno podržavanje politike rodne ravnopravnosti,
- Potrebno definisati koordinatora/ku za implementaciju i praćenje procesa sprovođenja PRR- a, u okviru opisa poslova određenog radnog mjesta,
- Potrebna preciznija podjela obaveza na Univerzitetu "Mediteran" Podgorica po pitanju implementacije PRR-a,
- Potrebno predvidjeti godišnji budžet za uspješniju primjenu PRR-a,
- Potrebno u PPR-u oblastima predviđenim po prioritetima, uvesti i Rodnu ravnopravnost u programima mobilnosti nastavnog kadra i studenata Univerziteta "Mediteran" Podgorica.



ANEX 1:

Komisija za praćenje implementacije Plana rodne ravnopravnosti (2022-24) za 2022.godinu, članovi:

Prof. dr Vesna Ratković	Pravni fakultet Univerzitet „Mediteran“ Podgorica	
Doc. dr Milena Kavarić	Pravni fakultet Univerziteta „Mediteran“ Podgorica	
Mr Dragica Andelić	Expert za procjenu kvaliteta Univerziteta „Mediteran“ Podgorica	

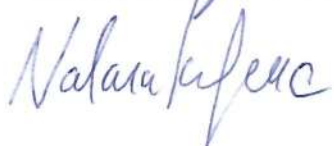
Univerzitet „Mediteran“ Podgorica

Decembar 2022.godine



ANEX 2:

Komisija za praćenje implementacije Plana rodne ravnopravnosti (2022-24) za 2023. godinu, članovi:

Prof. dr Vesna Ratković	Pravni fakultet Univerzitet „Mediteran“ Podgorica	
Prof. dr Radislav Jovović	Fakultet za ekonomiju i biznis Univerziteta „Mediteran“ Podgorica	
Mr Nataša Kraljević	Fakultet vizuelnih umjetnosti Univerziteta „Mediteran“ Podgorica	

Univerzitet „Mediteran“ Podgorica

Decembar 2023.godine